**Ежегодный открытый (публичный) отчёт**

**Первичной Профсоюзной организации**

**МДОУ «Детский сад №23 с. Таврово Белгородского района Белгородской области»**

Первичная профсоюзная организация МДОУ «Детский сад № 23 с. Таврово» создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне учреждения при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления и иными общественными организациями.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации основывается на требованиях:

* Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
* Положения о Первичной профсоюзной организации;
* Коллективного договора;
* Планах работы профсоюза на календарный год

**Цель работы Профсоюзного комитета**: защита профессиональных, трудовых, социально – экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

**Задачи**:

* Улучшение социально – экономического положения работников;
* Развитие социального партнерства;
* Укрепление и развитие профессиональной солидарности;
* Взаимопомощь членам ППО.

Коллектив ДОУ составляет 40 работников, из них членами профсоюзной организации является 39 человек, что в процентном соотношении составляет 97,5 %. За отчетный период в профсоюз вступили 10 человек. Коллектив ДОУ обновляется молодыми специалистами. В коллективе работают педагоги с большим трудовым стажем и опытом. Они составляют основную часть коллектива. Коллектив наш работоспособный, опытный. Смело внедряет различные новшества, инновационные технологии. Активно откликается на различные дела и акции. Учет членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом. Ежемесячно перечисляются на счет профсоюза членские взносы из заработной платы работников в размере 1 %. В соответствии с уставом Профсоюза был избран профсоюзный комитет в количестве 5 человек, который осуществляет текущую деятельность первичной профсоюзной организации. Всю свою работу профсоюз строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников учреждения.

**1.Организационная работа.**

Администрация детского сада при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение профсоюза. Профсоюзный комитет участвовал в разработке Коллективного договора, положения о стимулирующем доходе, участвует в работе по составлению графика отпусков, в оказании материальной помощи членам профсоюза. В нашем детском саду оформлен профсоюзный уголок с информацией о работе профсоюзного комитета.

Профсоюзная работа ведётся согласно годовому плану, утверждённому на заседании профкома. Учитываются и обсуждаются все вопросы и предложения, поступающие от членов Профсоюза нашей организации.

За отчетный период работы состоялось 12 заседаний профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие основные вопросы:

- организационная работа;

- коллективный договор и его выполнение;

- проведение культурно-массовых, спортивных и оздоровительных мероприятий;

- охрана труда;

- финансовые вопросы;

- выделение материальной помощи.

За прошедший год были организованы корпоративные праздники: День дошкольного работника, Новый год, 8 Марта, поздравление мужчин 23 февраля. Традиционными стали поздравления с днём рождения и юбилеями. Для этого оформлен стенд в профсоюзном уголке и проводятся торжественные поздравления.

В 2016 г. был прият Коллективный договор, при работе над которым были соблюдены все положенные процедуры. Ход выполнения договора был обсужден на заседании профсоюзного комитета и общего собрания работников ДОУ в 2016 году.

**3. Охрана труда и здоровья**

Одной из главенствующих задач нашей организации является охрана

труда. В учреждении своевременно проводятся инструктажи работников ДОУ, ведутся необходимые журналы. В ДОУ созданы благоприятные условия для труда, а так же для безопасности жизнедеятельности и пребывания детей в саду. Создана комиссия по охране труда.

**4. Наши педагоги**

В коллективе своевременно и организованно проходит профессиональная переподготовка педагогов и повышение квалификации работников. Наши педагоги активно участвуют в семинарах, вебинарах, МЭО, а так же делятся своим опытом на уровне ДОУ, района и области. Так же педагоги, совместно с детьми, принимают активное участие в конкурсах на муниципальном и региональном уровнях.

**5. Защита социальных прав и гарантий членов профсоюза.**

Профсоюзный комитет осуществляет правовой контроль деятельности администрации в соответствии с уставом профсоюза и Трудовым кодексом. Администрация согласовывала с председателем профсоюзного комитета локальные акты учреждения. Между профсоюзным комитетом и администрацией выполнено соглашение по охране труда. Каждый работник ознакомлен с инструкциями по охране труда. С администрацией детского сада согласована тарификация и 2 раза в год утверждается в согласовании с профсоюзным комитетом распределение стимулирующей части заработной платы.

**6. Культурно-массовая работа**

Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьёзное внимание культурно-массовой работе. Раскрытию творческих и спортивных способностей сотрудников способствует проводимые мероприятия: так мы гордимся II местом в общекомандном зачёте VII Спартакиады среди работников образования Белгородского района. Наши сотрудники стараются участвовать во всех больших мероприятиях, проводимых на территории Белгородского района. Принимаем активное участие в жизни района, родного села Таврово.